



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

ที่ ๑๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดและให้ความเห็นชอบประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ดังนี้

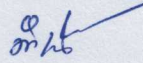
๑. นายดำเนิน แก้วประทุม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	ประธาน
๒. นางสาวละออ ค่ายอด	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๓. นางสาวสุรณี สายสุดใจ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔. นายศิริชัย หนูสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งทิวา อุษา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	คณะทำงาน
๖. นางสาวทิรัณย์ศรัณย์ นิยมพงษ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวสุพัตรา จันทบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๘. สิบโท พลวรรณ นาคะศิริ	นิติกร	คณะทำงาน

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้น
๓. ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น
๔. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายดำเนิน แก้วประทุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส เพื่อให้การ
ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้
อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน
และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน
และมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อรักษา
ประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก
ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายศักรินทร์ ชูเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดอบต.
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

**แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม**

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑.การยึดมั่นในระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา	
๒.การยึดมั่นในคุณธรรมและ จริยธรรม	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของข้าราชการอาจขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้น ต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น ๒.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม	
๓.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๓.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตน ไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ ๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง ๓.๖ อุทิศตนให้กับ การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๓.๗ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานเทศบาลคนอื่น ๓.๘ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ๓.๙ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ ๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย ๓.๑๑ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป	
๔.การยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น ๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ ๔.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๔.๕ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือ ยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือ หลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม ๕.๖ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ ๔.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทํานิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย	
๕.การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ๕.๓ ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆอาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ ๕.๔ ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๕.๒ หรือข้อนี้ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว ๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ ๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบ และประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๕.๘ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
๖.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๑ ปฏิบัติให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อนการหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย ๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนด เพื่อจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป ๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา ๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรหมพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด ๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา ๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ ๖.๘ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี ๖.๙ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ ๖.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวัง ไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น	

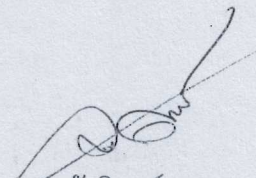
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๖.๑๑ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไข ปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน	
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ ๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย ๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้องด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ ๗.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	
๘.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๘.๔ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๘.๕ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ไม่ก้าวล่วงหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๘.๖ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมาปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี ๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน ๘.๘ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ ๘.๙ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป ๘.๑๐ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลาได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คำนึงด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการกระบวนกร ถูกต้องชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติประชาชน ๘.๑๑ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ ๘.๑๒ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๘.๑๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้ ๘.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๘.๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คำนึงค่าเหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง เสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง	
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๙.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย พนักงานส่วนตำบลต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว ๙.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๙.๔ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ - รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี ๙.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชนสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน ๙.๖ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน ๙.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย ๙.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น	

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๙.๑๐ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกันให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ -เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน - ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล - ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแตกความสามัคคีในหน่วยงาน - ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน ๙.๑๑ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี ๙.๑๒ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน	
๑๐.การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและคุณาสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อนตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อนตนเองและสังคม - สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบต่อนตนเองและสังคม - ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อประเทศชาติ และโลกใบนี้	

ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ	หมายเหตุ
	๑๐.๓ การดำรงชีวิตตาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม - ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาดตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด และตึขึ้นเป็นลำดับ - ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง - ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐานความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย - ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย	



(นายศักรินทร์ ชูเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดอบต.
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

ที่ ๑๐๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

๑. นายศักรินทร์ ชูเกตุ	รรก.ปลัด อบต.ไทยาวาส	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิรปาณ วันชูเสริม	ผอ.กองคลัง	คณะกรรมการ
๓. นายฤทธิกร พ่วงญาติ	ผอ.กองช่าง	คณะกรรมการ
๔. นางสาวรุจิรา อูษา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน	คณะกรรมการ
๕. นางสาวเม กองแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๖. สิบโทพลวรรณ นาคศิริ	นิติกร	คณะกรรมการ
๗. นายวิฑูร ฤทธิคำรพ	กำนันตำบลไทยาวาส	คณะกรรมการ
๘. นายมนตรี ทองง่า	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓	คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุพัตรา จันทบุตร	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ บริษัทหรือห้างหุ้นส่วน ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

/(๕) พิจารณาวินิจฉัย...

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัย ของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

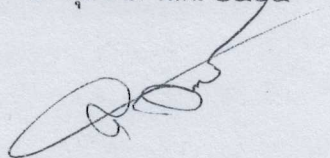
(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາກຊຶ້ງປຸກປັດຕິຕາມປຣມວລຈຣຍຮຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັຢູຊາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາກຊຶ້ງນັ້ນ

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศักรินทร์ ชูเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนปลัดอบต.
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส โทร. ๐ ๓๔๒๙๙๒๘๙ โทรสาร ๐ ๓๔๒๙ ๙๒๘๙

ที่ นฐ ๗๙๘๐๑/๔๗๘ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ที่ ๑๐๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามคำสั่งฯ ที่อ้างถึง ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่ มีความประสงค์ขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม เพื่อร่วมกำหนดแนวทางการปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายศักรินทร์ ชูเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การส่วนตำบลไทยาวาส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

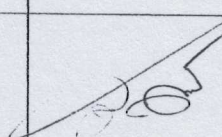
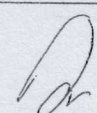
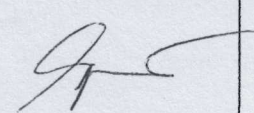
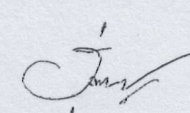
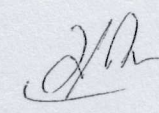
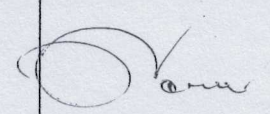
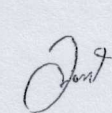
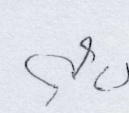
วันพฤหัสบดีที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

.....

รายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศักรินทร์ ชูเกตุ	รรก.ปลัด อบต.ไทยาวาส		ประธานกรรมการ
๒	นางสาวจิราปณ วันชูเสริม	ผอ.กองคลัง		กรรมการ
๓	นายฤทธิกร พ่วงญาติ	ผอ.กองช่าง		กรรมการ
๔	นางสาวรุจิรภา อูษา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน		กรรมการ
๕	นางสาวเม กองแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		กรรมการ
๖	สิบโทพลวรรณ นาคศิริ	นิติกร		กรรมการ
๗	นายวิฑูรย์ ฤทธิคำรพ	กำนันตำบลไทยาวาส		กรรมการ
๘	นายมนตรี ทองง่า	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓		กรรมการ
๙	นางสาวสุพัตรา จันทบุตร	นักทรัพยากรบุคคล		เลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

ผู้มาประชุม

๑. นายศักรินทร์ ชูเกต	รักษาการแทนปลัด อบต.ไทยาวาส ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิราภาณ วันชูเสริม	ผอ.กองคลัง คณะกรรมการ
๓. นายกฤติกร พ่วงญาติ	ผอ.กองช่าง คณะกรรมการ
๔. นางสาวรุ่งทิพา อูษา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน คณะกรรมการ
๕. นางสาวเม กองแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะกรรมการ
๖. สิบโทพลวรรณ์ นาคศิริ	นิติกร คณะกรรมการ
๗. นายวิฑูรย์ ฤทธิ์คำรพ	กำนันตำบลไทยาวาส คณะกรรมการ
๘. นายมนตรี ทองง่า	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุพัตรา จันทบุตร	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

เริ่มประชุม ๑๓.๐๐น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายศักรินทร์ ชูเกต

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว กระผมนายศักรินทร์ ชูเกต
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
ประธานที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน
ตำบลไทยาวาส ที่ ๑๐๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขอเปิดการประชุม
ในครั้งนี้ ครับ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ดังกล่าว ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการจริยธรรมฯ ประกอบด้วย

๑. นายศักรินทร์ ชูเกต	รักษาการแทนปลัด อบต.ไทยาวาส ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิราภาณ วันชูเสริม	ผอ.กองคลัง คณะกรรมการ
๓. นายกฤติกร พ่วงญาติ	ผอ.กองช่าง คณะกรรมการ
๔. นางสาวรุ่งทิพา อูษา	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน คณะกรรมการ
๕. นางสาวเม กองแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน คณะกรรมการ
๖. สิบโทพลวรรณ์ นาคศิริ	นิติกร คณะกรรมการ
๗. นายวิฑูรย์ ฤทธิ์คำรพ	กำนันตำบลไทยาวาส คณะกรรมการ
๘. นายมนตรี ทองง่า	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ คณะกรรมการ
๙. นางสาวสุพัตรา จันทบุตร	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้มีการ
ปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรม

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง เพื่อพิจารณา

นายศักรินทร์ ชูเกตุ

ตามที่ทราบแล้วว่าตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ มาตรา และมาตรา ๓๐๔ ซึ่งสาระสำคัญคือต้องจัดทำประมวลคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นตัวกำกับดูแลความประพฤติของข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ของปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น ซึ่งทางสำนักปลัดได้แจ้งให้ทุกส่วนงาน ร่วมจัดทำร่างประมวลจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว บัดนี้ทางส่วนงานต่างๆ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว โดยยึดตามร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะทำงานของส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ) ซึ่งตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นั้น ต้องเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร

ข้าราชการ และลูกจ้างประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่ต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดสัมมนาอบรม และเมื่อจัดทำเรียบร้อยแล้วต้องเสนอให้คณะ

กรรมการชุดดังกล่าวจัดทำร่างประมวลจริยธรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเสนอให้ผู้บริหารประกาศใช้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และควบคุมกำกับดูแลความประพฤติของพนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งทางด้านเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้แล้ว) ซึ่งในเอกสารดังกล่าว เป็นร่างที่ ก.ถ กำหนดไว้

นายศักรินทร์ ชูเกตุ

ในลำดับต่อไปขอให้คณะกรรมการทุกคน ร่วมกันจัดทำร่างประมวลจริยธรรมและพิจารณาเพื่อให้สอดคล้องกับองค์กรของเรา ถ้าท่านกรรมการท่านใด ต้องการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอย่างไร ขอเชิญได้ครับ

ที่ประชุม

ร่วมกันพิจารณาตามร่าง ฉบับดังกล่าว และมีมติเห็นชอบตามร่างของสำนักงาน ก.ถ

นายศักรินทร์ ชูเกตุ

ครับ เพื่อเป็นการดำเนินการจัดทำร่างประมวลจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ขอให้ที่ประชุมร่วมกันลงมติ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ตามร่างประมวลจริยธรรมเป็นเอกฉันท์

นางสาวรุ่งทิวา อุษา

คะ เมื่อมติที่ประชุมเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทางสำนักปลัดฯจึงได้ดำเนินการเสนอผู้บริหารเพื่อประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กร และแจ้ง/ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓

นายศักรินทร์ ชูเกต

เรื่องอื่นๆ

ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่ร่วมกันจัดทำร่างประมวลจริยธรรม ของ
องค์กร และทางองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส จักได้นำประมวลจริยธรรม
ดังกล่าว ไปบังคับใช้ให้เกิดผล ตลอดจนใช้เป็นตัวควบคุมความประพฤติ ปฏิบัติของ
พนักงาน ลูกจ้าง ทั้งนี้ ภายใต้ประโยชน์ของประชาชน ต่อไป ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ

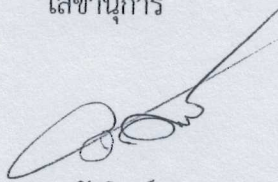


(นางสาวสุพัตรา จันทบุตร)

เลขานุการ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นายศักรินทร์ ชูเกต)

ประธานคณะกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



นโยบายคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาสอำเภอ นครชัยศรี จังหวัดนครปฐมได้จัดทำ
ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ
ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม ของ
ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับ
ความประพฤติ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ส่วน
ตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(นายศักดิ์กรินทร์ ชูเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทนปลัดอบต.
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรหมวด ๙ การปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ มาตรา ๒๘๐ - ๒๙๐ ได้กำหนดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น การกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นและการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแม้ว่ารัฐธรรมนูญจะบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระของท้องถิ่นดังกล่าวก็ยังคงอยู่ภายใต้เงื่อนไขของความเป็นกลไกหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดินที่เป็นภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของรัฐบาลที่จะต้องกำกับดูแล ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหาร กิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความถูกต้องตามที่กฎหมายบัญญัติ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของพนักงานองค์การบริหารส่วน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื้อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์ของทางราชการ
เป็นสำคัญ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ
เป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและประโยชน์ต่อ
ส่วนรวม

๓.๒ ชยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

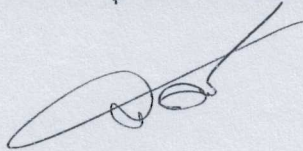
๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการนี้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายศักรินทร์ ชูเกต)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดอบต.

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास



นโยบายคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาสอำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐมได้จัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ) กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(นายศักรินทร์ ชูเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดอบต.
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

ชื่อ	
นามสกุล	
ตำแหน่ง	
ตำแหน่งเดิม	
ชื่อ	

ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรหมวด ๙ การปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ มาตรา ๒๘๐ - ๒๙๐ ได้กำหนดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองท้องถิ่น การกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นและการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแม้ว่ารัฐธรรมนูญจะบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระของท้องถิ่นดังกล่าวก็ยังคงอยู่ภายใต้เงื่อนไขของความเป็นกลไกหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดินที่เป็นภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของรัฐบาลที่จะต้องกำกับดูแล ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหาร กิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปด้วยความถูกต้องตามที่กฎหมายบัญญัติ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติตนของพนักงานองค์การบริหารส่วน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื้อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์ของทางราชการ
เป็นสำคัญ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ
เป็นสำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ และประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและประโยชน์ต่อ
ส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม

๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล่าวหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนและนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้พนักงานผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

อนึ่ง ให้พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการนี้โดยอนุโลม

ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายศักรินทร์ ชูเกต)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทนปลัดอบต.

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส