



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลไทรวาส
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนไทยาวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ยุทธศาสตร์ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับประเภทของอาชีพ.	๑.๑ จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	- คณะกรรมการส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ได้กำหนดตำแหน่งเพิ่มในปี ๒๕๖๗ ดังนี้ - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ) ๑ อัตรา สำนักลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ อัตรา สำนักลัด งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลไทยาวาส และองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ประกาศกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ โดยมีส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ มีจำนวนอัตราค่าจ้าง ๔๖ อัตรา (รวมอัตราว่าง) แบ่งออกเป็น -พนักงานส่วนตำบล ๑๖ อัตรา -พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ อัตรา -พนักงานจ้างทั่วไป ๑๗ อัตรา -ครูผู้ช่วย ๑ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐	ไม่มี

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น	๒.๑ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	- งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ได้จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗		
	๒.๒ การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล	- ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ประจำปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗		
๓. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐	๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗ และตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖		

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล	๔.๑ การสร้างช่องทางทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรวาส มีช่องทางตรวจสอบ/ร้องเรียน เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๒ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.thaiyawas.go.th ๒. โทรศัพท์ ๐๓๔-๒๙๙๒๙๙ ต่อ ๑๓๓ ๓. เขียนคำร้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
	๔.๒ รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี	- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรวาส มีการประกาศ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี
๕. ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น	๕.๑ จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร หรือ กิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- โครงการฝึกอบรมกฎหมาย ระเบียบแผนงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	๙,๙๘๒	๑๙ กันยายน ๒๕๖๗	- ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายที่ ๕ คือ ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น มีภารกิจประจำที่ต้องงปฏิบัติ จึงไม่สะดวกในการเข้าร่วมโครงการ	- เห็นควรส่งเสริมหรือให้คำแนะนำการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร Online เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว

นโยบาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖.ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี	๖.๑ การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลห้วยพูล (LHR)	- ระบบ LHR ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพข้อมูลเป็นปัจจุบันเสมอ และเชื่อมโยงไปยังระบบบริหารงานต่าง ๆ ขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ไม่มี