



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส โทร.๐ ๓๔๒๙ ๙๒๘๙

ที่ นฐ.๗๙๘๐๑/๒๖๕ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

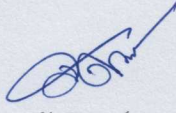
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

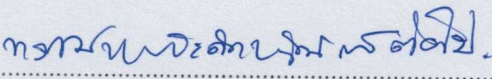
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ และด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถมากขึ้น เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่กับองค์กรต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักปลัดฯ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาสั่งการเกี่ยวกับการการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป


(นายศักรินทร์ ชูเกต)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....


(นายประสาธ รับพรพระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรยาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์งาน การเตรียมการรับข้อมูล และการระดมความคิดเห็นของ คกก. และผู้เกี่ยวข้อง)	- การวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนฯ สรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	๑. ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภททั่วไปที่ว่าง ในตำแหน่งพนักงานดับเพลิง ตำแหน่งคนงาน ๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ๓. ดำเนินการขอให้ กสย. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	- การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีค่อนข้างยาก เนื่องจากมีผู้ดำรงตำแหน่งนี้น้อย จึงต้องขอให้ กสย. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อกัดเลือกเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งคนงานทั่วไป เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	- การสรรหาคนดีและคนเก่ง ต้องใช้ปัจจัยหลายอย่างในการประเมินและทดสอบสมรรถนะ ค่างาน และความรับผิดชอบ เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่นั้นๆ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการพัฒนา	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ที่ ๔๖๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒	- การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สามารถดำเนินการได้โดยไม่ได้มีอุปสรรค เนื่องจากใช้หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านนี้โดยตรง
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนลำดับสูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการ	- ไม่มีการดำเนินการ
	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยพิจารณาเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	- การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ผู้เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานในตำแหน่งเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร มีผลการอบรมครบคลุมทุกสายงาน
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ครบถ้วน และให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรที่หลากหลายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถในการทำงานมากขึ้น
	๒.๓ สร้างแบบเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	- พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ทำให้สามารถเพิ่มพูนความรู้ในสายงานอาชีพเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	- การประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง การจัดส่งบุคลากร เข้ารับ ราชการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงานอย่าง สม่ำเสมอ แต่บางตำแหน่งยังไม่ได้เข้ารับการ อบรมที่ตรงหลักสูตรเท่าที่ควร
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความพึงพอใจของ พนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขั้นพื้นฐานของ พนักงาน	- ความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จ ความชอบ พร้อมทั้ง ติดตามและนำผลความ พึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา แต่ยังคงไม่ ครอบคลุมมากนัก เห็นควรจัดให้นำผลการ ประเมินให้ครอบคลุมตามความเหมาะสมและ เพียงพอ
	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการ ความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	- การประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ และ ร่วมกันเสนอความคิดเห็น และแนวทางที่ เหมาะสมในสายงานหน้าที่
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทศวรรษแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้	- การปรับปรุงระบบ LHR ตามระยะที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด แล้ว เสร็จตามที่กำหนดไว้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานที่มีการถ่ายถอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	- การถ่ายถอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผล การปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการ ประชุมดังกล่าว	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ให้มีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในช่องทางที่หลากหลายมากกว่าเดิม
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามงาน หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	- การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามความสามารถและเหมาะสมกับศักยภาพที่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓	- มีการดำเนินการวางแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอรร์รับชั้น	- รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอรร์รับชั้น เป็นไปตามแผนที่กำหนด แต่เห็นควรรายงานผลการดำเนินการของแผนเป็นอย่งน้อยปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง และประกาศให้ประชาชนทราบในช่องทางที่หลากหลาย