



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘- ๒๕๖๐  
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส  
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีโครงการสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานรองรับการบริหารการพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบใหม่ที่เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นหลัก “ธรรมาภิบาล” เพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๔ - ๕
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๖ - ๑๐
๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๑๑
๗. สรุุปัญญาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๓ - ๑๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๗ - ๑๙
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๐ - ๒๓
๑๑. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่ง	๒๔ - ๒๕
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๒๖
๑๓. ประกาศคุณธรรมจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงาน	๒๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องจ่ายด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๑.๒ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๘ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง)

๑.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕๘

๑.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม และไม่ซ้ำซ้อน อันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบ การกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส สามารถวางแผนอัตรากำลังและการ จัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลไทยวาส เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการเป็นคณะกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลไทยวาส

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลไทยวาส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส มีปัญหาในเขตพื้นที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งเป็นด้านต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เช่นเดียวกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่

### ๑. ด้านสาธารณูปโภค ระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์

- ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
- ไม่มีการประสานการให้บริการในแต่ละประเภท

### ๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น เส้นทางคมนาคม ทางระบายน้ำ

- ในบริเวณชุมชนมีความเสียหาย
- ขาดการเชื่อมประสานเส้นทางคมนาคมที่ดี
- มีจุดเสี่ยงอันตรายที่ชุมชนและทางแยกมาก

### ๓. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น แหล่งน้ำ คูคลอง

- มีสภาพตื้นเขิน เนื่องจากวัชพืชทำให้น้ำไม่มีการไหลเวียน ส่งผลเสียต่อคุณภาพน้ำ และขาดน้ำในการทำเกษตร
- ขาดการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง
- ขาดการปลูกจิตสำนึก การรักษาสีน้ำจืดรวมทั้งในส่วนของประชาชนและเอกชนในพื้นที่

### ๔. ด้านการบริหารงาน

- การบริหารงานของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาอย่างเพียงพอ
- ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการบริหารงาน
- ขาดความสามัคคีและความมีเป้าหมายร่วมกันในการบริหารงานของผู้บริหารและประชาชน

### ๕. ด้านคุณภาพชีวิต

- ขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ปัญหายาเสพติด
- ขาดที่อยู่อาศัยและที่ทำกิน
- ขาดสถานพักผ่อน นันทนาการ และที่ออกกำลังกาย

### ๖. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม

- ไม่มีแหล่งรวมข้อมูลทั่วไปของตำบล
- ขาดศูนย์กลางการศึกษาชุมชน เช่น ห้องสมุดตำบล ห้องสมุดหมู่บ้าน
- การพัฒนาศาสนาเป็นเพียงการให้การสนับสนุนสถาบันศาสนา ซึ่งควรจะปรับบทบาทเป็นผู้ประสานงานร่วมคิดร่วมทำ
- ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ขาดการสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง และการประชาสัมพันธ์ที่ดี

## ความต้องการของประชาชนในเขตตำบลไทยาวาส

๑. ระบบสาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ ที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงทั้งตำบล
๒. โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ทางระบายน้ำ ใช้ได้มาตรฐานมีประสิทธิภาพและเชื่อมต่อกันอย่างเป็นระเบียบเพื่อการดูแลรักษาและซ่อมบำรุง
๓. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น แหล่งน้ำทางธรรมชาติให้ได้รับการดูแลบำรุงรักษาให้คุณภาพน้ำใช้ในการเกษตรและปศุสัตว์ได้ดีดั้งเดิม ปัญหาขยะมูลฝอยคงค้างที่บริเวณสถานที่ต่างๆ บ้านเรือน ได้รับการแก้ไขตลอดจนสร้างทัศนียภาพที่ดีแก่ตำบล
๔. การบริหารงาน เน้นหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในการให้บริการประชาชน เช่น การปรับขยายเวลาบริการประชาชนในวันธรรมดาและวันหยุดราชการ การบริหารงานพัฒนาตำบลอย่างจริงจังต่อเนื่อง ตรวจสอบได้ ยุติธรรม และมีวิสัยทัศน์ อีกทั้งการปฏิรูปบริหารงานราชการในแนวใหม่ ( เชิงรุก )
๕. คุณภาพชีวิต มีคุณภาพที่ดีขึ้น เช่น ความปลอดภัยจากการจราจรภายในตำบล ความปลอดภัยในทรัพย์สิน ปัญหายาเสพติดให้หมดจากเขตพื้นที่ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ที่ออกกำลังกาย และที่นันทนาการของตำบล ลดปัญหาคนว่างงานภายในตำบล
๖. การศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี มีระบบการส่งเสริมการศึกษาที่ต่อเนื่องเป็นลักษณะศูนย์การศึกษาตำบล มีการจัดกิจกรรมร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล บ้าน โรงเรียน และวัด เพื่อพัฒนาการเรียนรู้จากประสบการณ์จริงแก่เยาวชน มีการรวบรวมข้อมูลตำบลและส่งเสริมสนับสนุนประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง



## ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลไทยวาสน ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ไทยวาสนจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชน ในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสน ยังได้เน้นให้ คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุน ให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางใน การจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจแบบพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. เพื่อกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของ รัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถ กำหนดแบ่งภารกิจ ได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยองค์การ บริหารส่วนตำบลไทยวาสน ได้วิเคราะห์ SWOT จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคามในการดำเนินงานตาม ภารกิจ ดังนี้

## สรุปการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งโอกาสและอุปสรรค(SWOT)โดยรวมดังนี้

### ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weaknesses : W)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ บุคลากรในหน่วยงานมีจำนวนเพียงพอต่อปริมาณงาน</li> <li>▪ องค์การบริหารส่วนตำบลมีเครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน</li> <li>▪ องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีขอบเขตการปกครองที่แน่นอน และมีอิสระในการบริหารงบประมาณ</li> <li>▪ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสามารถจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจ อีกทั้งยังมีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน</li> <li>▪ องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความช่วยเหลืองบประมาณผู้สูงอายุ เด็กสตรี คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ การขยายเขตไฟฟ้ายังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</li> <li>▪ ขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มต่างๆ</li> <li>▪ ประชาชนมีรายได้ต่ำ และค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น</li> <li>▪ ประชาชนในชุมชนไม่เห็นความสำคัญของการแสดงความคิดเห็นเสนอปัญหาความต้องการ</li> <li>▪ บุคลากรบางส่วนงานขาดทักษะ ความรู้ ความชำนาญ</li> <li>▪ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา</li> <li>▪ ความต้องการของประชาชนที่หลากหลายและมีมาก ทำให้งบประมาณที่มีอยู่ไม่สามารถ ตอบสนองปัญหา และความต้องการของประชาชนได้ทั่วถึง</li> <li>▪ งบประมาณที่จำกัดในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีไม่เพียงพอกับความต้องการ</li> </ul>

### ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรค / ข้อจำกัด (Threat : T)
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ มีหน่วยงานของส่วนราชการเข้ามาดูแล สนับสนุนงบประมาณ และให้ความช่วยเหลือ</li> <li>▪ รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>▪ มีอุตสาหกรรมในพื้นที่</li> <li>▪ ตั้งอยู่ห่างจากกรุงเทพฯ มีการคมนาคมสะดวก</li> <li>▪ ได้รับเงินสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานของรัฐ เช่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น อบจ. เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ต่อเนื่อง</li> <li>▪ สภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่สูงขึ้น</li> <li>▪ ประชาชนยังไม่ให้ความสำคัญของการเสนอความคิดเห็นเสนอปัญหาความต้องการ</li> <li>▪ ขาดน้ำในการทำการเกษตร ถนนหนทาง มีทางแยกมาก</li> <li>▪ ปัญหามลภาวะ ที่เกิดจากผู้ประกอบการบางราย และจากชุมชน ที่ขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</li> <li>▪ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ทำให้ประชาชนในตำบลไม่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</li> <li>▪ ประชาชนในท้องถิ่นขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกิจกรรมสาธารณะ</li> </ul>

### ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจเกี่ยวข้องดังนี้
  - จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
  - จัดให้มีและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
  - จัดให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจเกี่ยวข้อง ดังนี้
  - ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
  - จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
  - การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
  - การผังนครชัยศรี
๔. ด้านการพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
  - จัดให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์
  - ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
  - บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน
  - จัดให้มีกิจกรรมการท่องเที่ยวเกี่ยวกับการพาณิชย์
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเกี่ยวข้อง ดังนี้
  - รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
  - คุ้มครองดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - การคุ้มครองดูแล และการรักษาทรัพยากรดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้
  - ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมจารีตประเพณีท้องถิ่น
  - บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของประชาชน
๗. ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการอื่น มีภารกิจเกี่ยวข้อง ดังนี้
  - ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ทางราชการได้รับมอบหมาย โดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม
  - หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

### ภารกิจ อำนาจหน้าที่ในอนาคต ( พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ )

๑. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ (มาตรา ๖๗ ) (๖)
  - การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
  - การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
๒. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒(มาตรา ๖๗ ) (๔)
  - การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน
  - การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
  - การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
  - การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพและสาธารณะอื่นๆ
  - การรักษาความเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและการนครชัยศรีการปกครอง อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ (มาตรา ๖๗ ) (๕)
  - การจัดการศึกษา
  - การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
  - การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. โครงสร้างพื้นฐาน อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติ สภา ตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ (มาตรา ๖๗ ) (๑)
  - จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก

๕. การรักษาความสะอาดของถนน ๒ ข้างทาง ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒(มาตรา ๖๗ ) (๒)
- ตัดหญ้า กิ่งไม้สองข้างทาง
  - กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิต
  - ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
  - จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ส่วนราชการและส่งเสริมการกีฬา
๒. การส่งเสริมการศึกษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี
  - บำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
  - ส่งเสริมการศึกษาในระบบ และนอกระบบโรงเรียน
๓. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ และกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล
  - คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและสาธารณสุขสมบัติของแผ่นดิน
๔. การส่งเสริมด้านการปกครอง
  - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแสดงความต้องการร่วมแก้ไขปัญหาดูแลตรวจสอบ การทำงานของรัฐตลอดจนการบำรุงรักษาทรัพย์สินและสาธารณสุขสมบัติของตำบล
  - การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ตามหลัก “ธรรมาภิบาล” ที่เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีวิสัยทัศน์

### ภารกิจรอง

๑. โครงสร้างพื้นฐาน เช่น เส้นทางคมนาคม ทางระบายน้ำ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์
๒. การพัฒนาอาชีพ การส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว
๓. การรักษาความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๓ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัด อบต.
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๘ อัตรา

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการ ดังนี้

#### ๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดีความ ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<b>๑. สำนักงานปลัด อบต.</b> ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานกฎหมายและคดีความ ๑.๔ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๖ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.๗ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	<b>๒. กองคลัง</b> ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	
<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานการออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๓ งานสาธารณสุขภิบาล	<b>๓. กองช่าง</b> ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานการออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานผังเมือง ๓.๓ งานสาธารณสุขภิบาล	



## ๘.๒ การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

### กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>	-	-	-	
	<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>								
๒	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานบริหารงานทั่วไป</b>								
๓	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๕	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๐	คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
๑๑	คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	<b>งานนโยบายและแผน</b>								
๑๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานกฎหมายและคดีความ</b>								
๑๔	นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</b>								
๑๕	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๖	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวมสำนักงานปลัด อบต.</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๑</b>	<b>๒๒</b>	-	-	-	

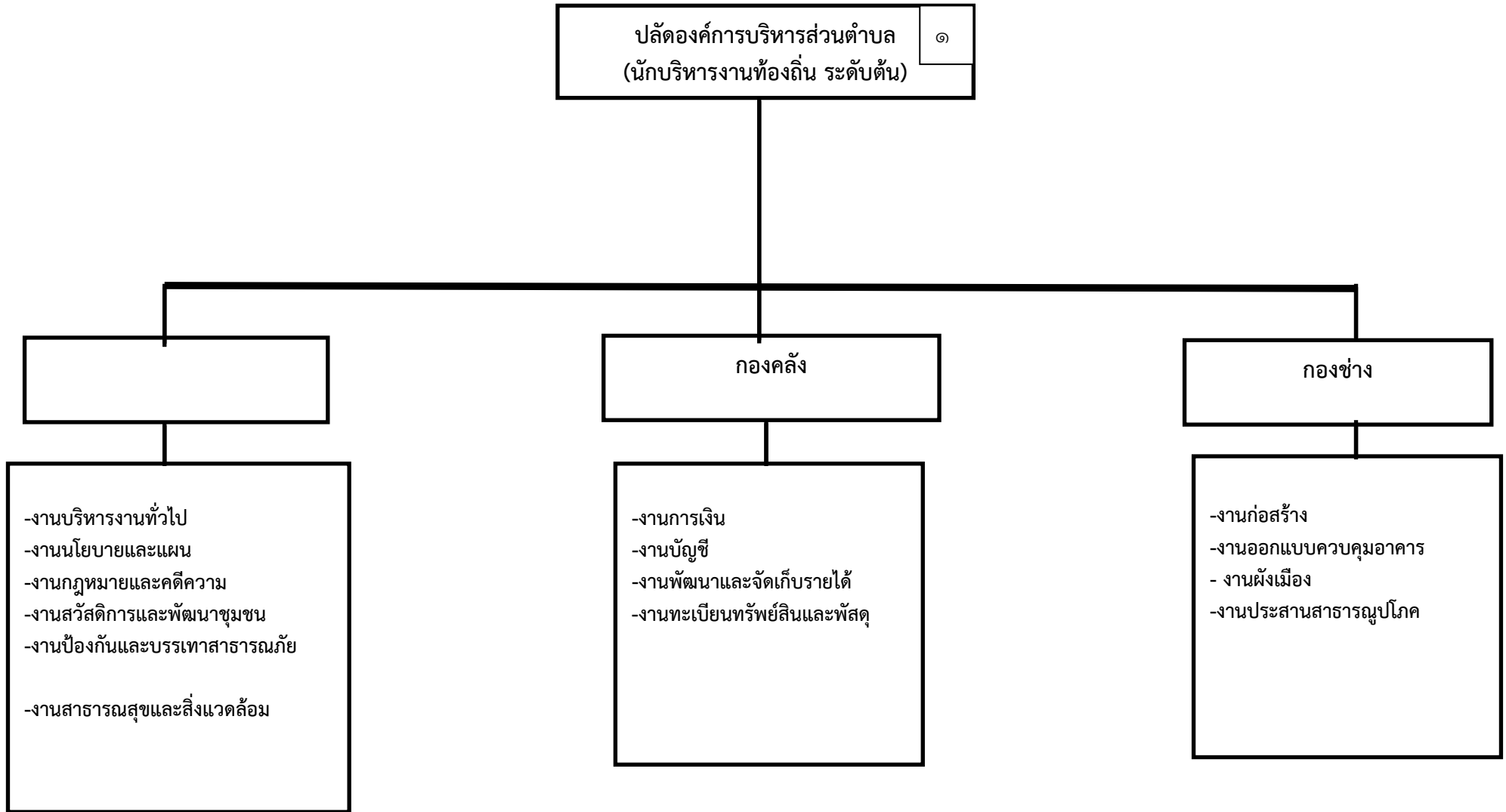
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (๒)

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<b>สำนักงานปลัด อบต.</b>								
	<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>								
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๘	คนงาน	-	-	-	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>รวมสำนักงานปลัด อบต.</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๒</b>	<b>๒๔</b>	-	-	-	
	<b>กองคลัง</b>								
๑๙	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานการเงิน</b>								
๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานบัญชี</b>								
๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</b>								
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</b>								
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวมกองคลัง</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	<b>๘</b>	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (๓)

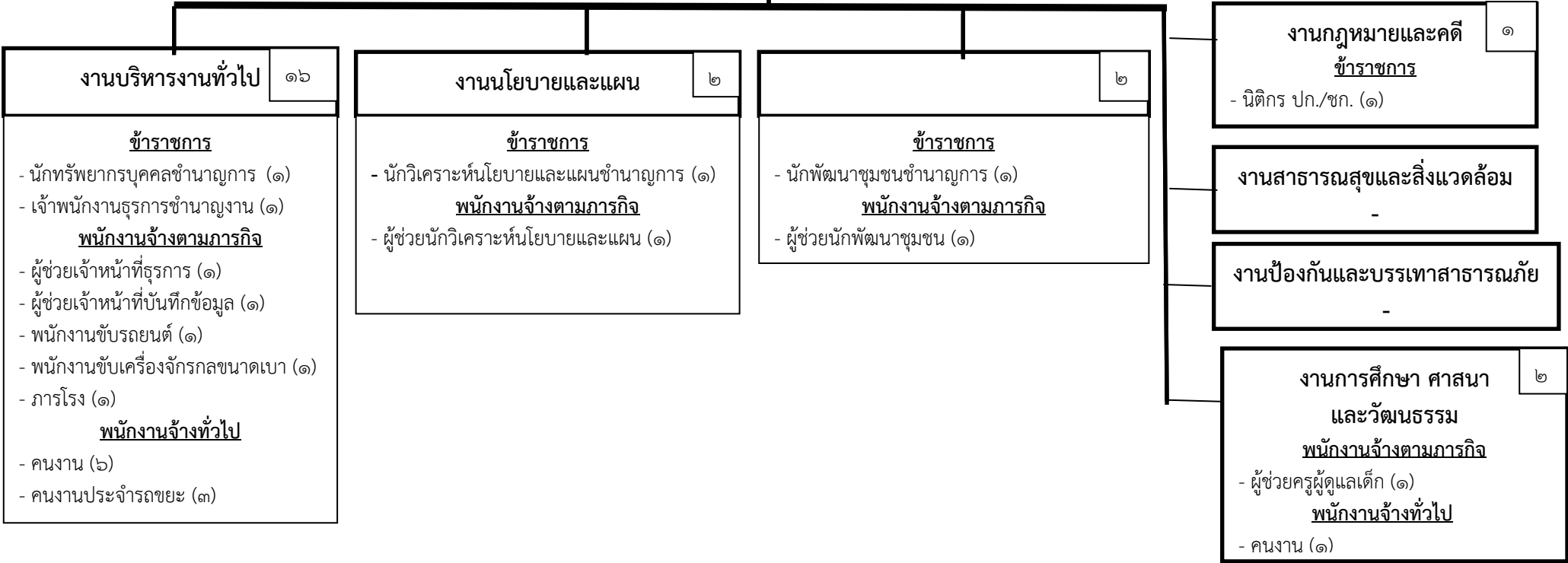
ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<b>กองช่าง</b>								
๓๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>งานก่อสร้าง</b>								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>งานการออกแบบและควบคุมอาคาร</b>								
๓๓	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>งานผังเมือง</b>								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	<b>งานสาธารณูปโภค</b>								
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๓๕	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	พนักงานจดมาตรน้ำ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวมกองช่าง</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	<b>รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น</b>	<b>๓๖</b>	<b>๓๖</b>	<b>๓๖</b>	<b>๓๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



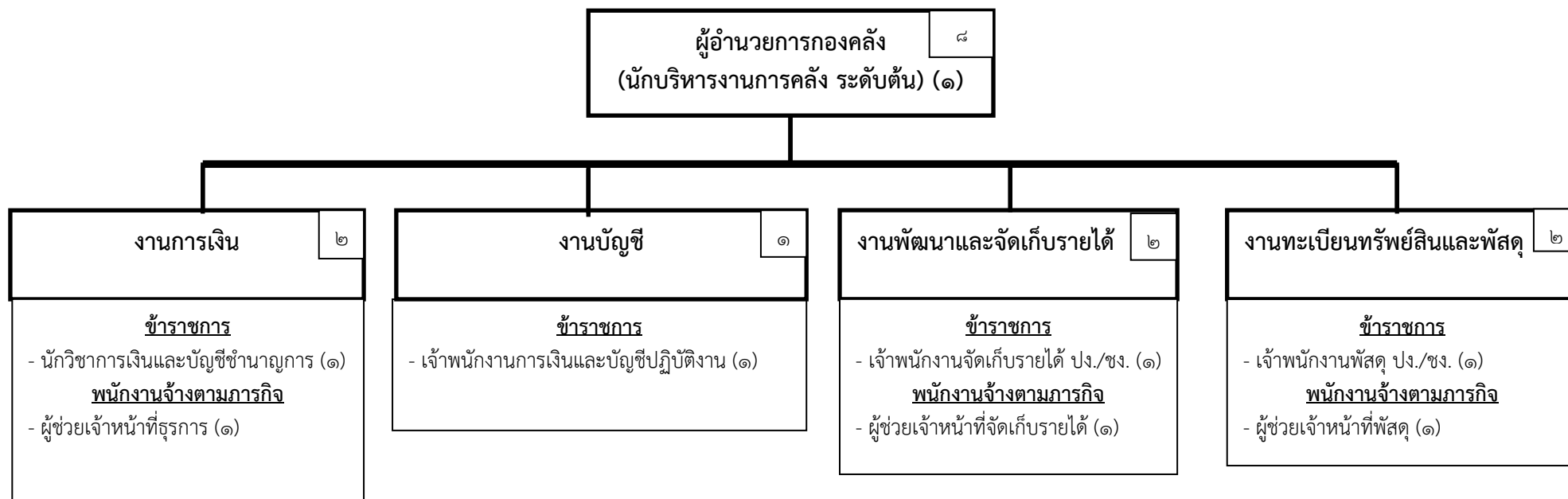
# โครงสร้างสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

**หัวหน้าสำนักงานปลัด** ๒๔  
 (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)



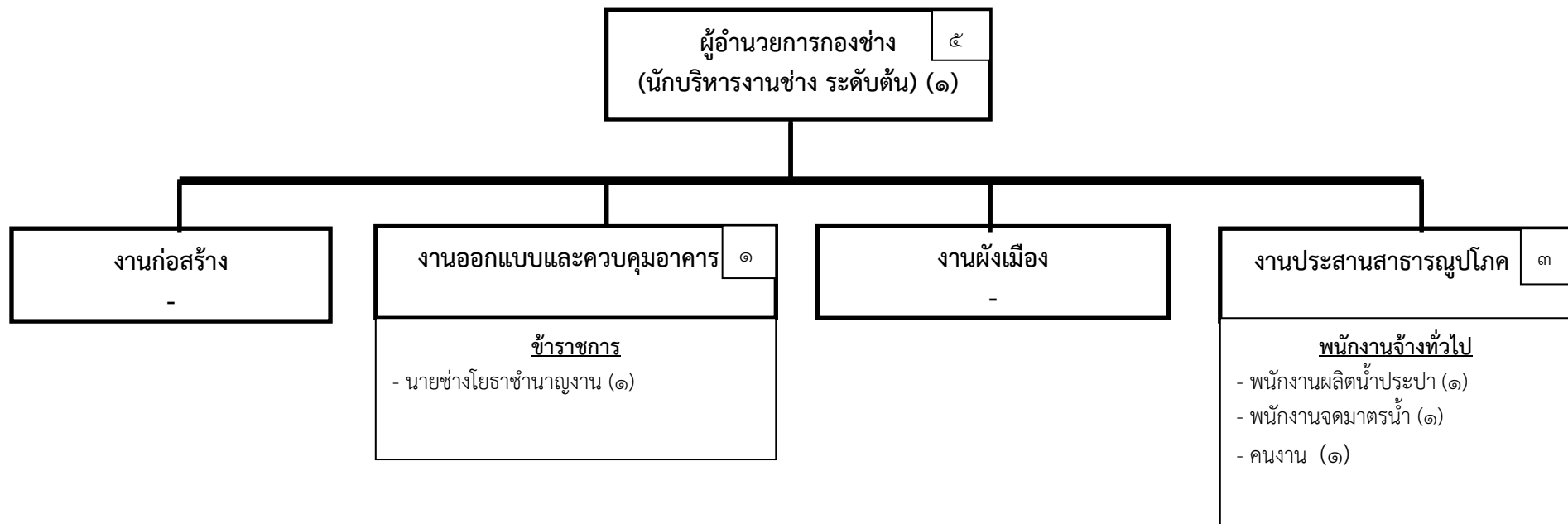
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	๓	-	-	-	๑	-	๘	๑๐	๒๔

## โครงสร้างองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๓	-	๘

## โครงสร้างกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ตามภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	๕

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติ ที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนา ซึ่งกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์การพัฒนาราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)**

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกย่องข้าราชการ/ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organization Integrity)

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของนักการเมืองท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นใน**

**รูปแบบต่างๆ**

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ปลุกจิตสำนึกผ่านพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาท

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างศูนย์กลางในการวิจัย สำรวจ ให้คำปรึกษาแนะนำและข้อมูลข่าวสารด้าน

ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ พัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการอย่างเข้มข้น

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนและ

สู่มาตรฐานสากล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล**

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ปรับปรุงแนวทางและกฎระเบียบในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย โดยยึดหลัก

ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ขับเคลื่อนจรรยาบรรณข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ขับเคลื่อนระบบสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้าน**

**คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล**

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ เปิดโอกาสให้ข้าราชการเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและกฎระเบียบที่

เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ เปิดให้ประชาชน และหน่วยงานอื่นเข้ามามีส่วนร่วมและการติดตามสถานการณ์การ

ทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



รายละเอียดเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

### ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ได้มีกรอบและแนวทางในการมีจริยธรรมเพื่อยึดถือเป็นหลัก และแนวทางปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ให้ปฏิบัติหน้าที่และ ดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่กำหนด เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและ ประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

.....