

สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

ที่ ๓๙๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมได้กำหนดและให้ความเห็นชอบประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และให้คำปรึกษาทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายสุทธินัย จังหวัดสุข	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	ประธาน
๒. นางสาวสุรภี สายสุดใจ	ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	คณะกรรมการ
๓. นายสพรั่ง สุขชัยศรี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	คณะกรรมการ
๔. นางสาวละออ คำยอด	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๕. นายศิริชัย หนูสอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวหิรัญรัตน์ นิยมพงษ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. สิบโท พลวรรธน นาคะศิริ	นิติกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุพัตรา จันทบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ
๙. นายเอกชัย ทองสง่า	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตลอดจนขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติเพื่อลดพฤติกรรมเสีย

๓. ติดตาม และรายงานผลการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติ ตลอดจนให้คำปรึกษาทางจริยธรรมที่เกิดขึ้น

๔. เปิดเผยแพร่การดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/กรรมการ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่



ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายสุทธินัย จังหวัดสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส

.....	ปลัด
.....	หัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง
.....	หัวหน้าฝ่าย
.....	เจ้าหน้าที่ (ร่า.....)

๕/๑๐/๖๗



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมให้ความเห็นชอบประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส โดยคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและให้คำปรึกษาทางจริยธรรม จึงได้ออกแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ได้ยึดถือและปฏิบัติตามโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อจริยธรรมหลัก

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ (๒) จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	(๑) ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ไม่ประพฤติตนอันเป็นการต่อต้านหรือไม่จงรักภักดีหรือไม่เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม (๒) ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย (๓) รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น	(๑) ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน (๒) ไม่ให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ (๓) ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง (๔) ไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี (ต่อ)	(๔) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น	(๕) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	(๑) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชายึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ (๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ	(๑) ไม่ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ (๒) ไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้
ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	(๑) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก (๒) ควรมีจิตสาธารณะในการให้บริการประชาชน	(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น (๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

ข้อจรรยาบรรณหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>(๒) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p>	(๑) ไม่อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่
ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	<p>(๑) ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนด เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p>	<p>(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>(๒) ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>(๓) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p>
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	<p>(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>(๑) ไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้ายหรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด</p> <p>(๒) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น</p> <p>ความเดือดร้อนเสียหาย</p>

ข้อจริยธรรมหลัก	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)	(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน	(๓) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล່วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับ (๔) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

๒. ข้อจริยธรรมทั่วไป

ข้อจริยธรรมทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม ธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน (๒) ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม	(๑) ไม่กระทำการขัดหรือแย้งระบบคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล
ข้อ ๒ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	(๑) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าเหมาะสมด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็นทรัพย์สินของตนเอง	(๑) ไม่ดูแลทรัพย์สินของทางราชการ และไม่ระมัดระวังจนทำให้เกิดความเสียหาย

ข้อจรรยาบรรณทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม	(๑) ไม่แสดงอารมณ์ที่ไม่พึงประสงค์ในระหว่างการปฏิบัติงาน
ข้อ ๔ มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	(๑) ให้บริการลำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ	(๑) ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ
ข้อ ๕ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	(๑) การจัดทำบริการสาธารณะอันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นสำคัญ (๒) พึงคำนึงเสมอว่าการจัดทำบริการสาธารณะ เป็นการจัดทำบริการจากเงินภาษีของประชาชน ฉะนั้นจึงควรใช้เงินงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า เหมาะสม	(๑) ไม่จัดทำบริการสาธารณะอันจะไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในพื้นที่ และส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
ข้อ ๖ ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน	(๑) เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบกฎหมาย	(๑) ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น (๒) ไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน
ข้อ ๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	(๑) พัฒนาการตนเองให้เป็นผู้มีความรอบรู้ และมีความรู้ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	(๑) ไม่เรียนรู้หรือพัฒนาตนเองเพื่อที่จะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนา

ข้อจรรยาธรรมทั่วไป	แนวทางปฏิบัติ Dos (ควรทำ)	แนวทางปฏิบัติ Don'ts (ไม่ควรทำ)
ข้อ ๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	(๑) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก	(๑) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย (๒) ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่
ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้	(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	(๑) ไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบล อาจขัด ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว (๒) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีมีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส โทร ๐-๓๔๒๙-๙๒๘๙

ที่ นฐ ๗๙๘๐๑/๑๔ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

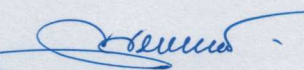
เรื่อง การฝึกอบรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็น การประเมิน ที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘) นั้น

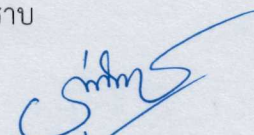
ประกอบกับเมื่อได้พิจารณาความใน มาตรา ๑๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ งานนิติการจึงได้จัดโครงการอบรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน หัวข้อ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

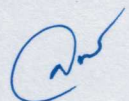
สิงโต 
(พลวรรณ์ นาคะศิริ)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา


เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวรุ่งทิวา อุษา)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน


เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวละออ ค้ายอด)
หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ


(นายสุติปรกรณ์ ถาวร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

ทราบผลการดำเนินการ


(นายสุทินัย จังหวัดสุข)
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ นายสุทธีชัย จังหวัดสุโขทัย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส พร้อมด้วย นายสุติปกรณ ถาวร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส ข้าราชการ พนักงาน ร่วมดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส



กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วิทยากร : นายสุติปกรณ ถาวร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास

หัวข้อการบรรยาย : การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

ความหมายของคำว่า “คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร”

“คุณธรรม” ว่าเป็น “สภาพคุณงามความดี” ที่อาจกล่าวได้ว่า การที่จะวินิจฉัยว่าบุคคลใด มีคุณธรรมดีเด่นมากน้อยเพียงใด ย่อมต้องพิจารณาโดยรวมว่าบุคคลนั้น มีอุปนิสัยและประพฤติตนอย่างไร ดำรงตนอยู่ในกรอบของกฎหมายและศีลธรรมเพียงใด เป็นผู้มีมาริยธรรมรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานและต่อสังคม อยางไร และเป็นผู้ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม เพียงใด

“จริยธรรม” ว่าเป็น “ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ” ตามหลักศีลธรรมและกฎศีลธรรม ดังนั้น จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรที่ดี ควรจะปฏิบัติหน้าที่ในวิชาชีพอย่างไรจึงจะมีประสิทธิภาพสูงสุด และผู้บริหารที่ดีนั้น จักต้องครองตนในสังคมอย่างไร

จริยธรรม มีความหมายว่า กฎเกณฑ์แห่งความประพฤติ หรือหลักความจริงที่เป็นแนวทางแห่งความประพฤติปฏิบัติ จริยธรรมเป็นเรื่องเกี่ยวกับความดี ความถูกต้อง เป็นพลังเชื่อมโยงมนุษย์กับมนุษย์ และมนุษย์กับสิ่งแวดล้อมเข้าด้วยกัน โดยทำหน้าที่เป็นพลังกระตุ้นจิตสำนึกของมนุษย์ให้มีความรู้สึกผิดชอบ กับพฤติกรรมของตน

คุณธรรม และจริยธรรม มีลักษณะเป็นนามธรรม การที่จะกล่าวถึงคำทั้งสองคำนี้ให้ชัดเจน และให้ทุกคนยอมรับจึงเป็นเรื่องยาก แม้ว่าคนส่วนใหญ่ จะมีความเห็นพ้องต้องกันว่าคุณธรรมและจริยธรรม เกี่ยวกับความดีงาม ความถูกต้องความผิดพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ ไม่ควรปฏิบัติ ค่านิยมและความคาดหวังของสังคม รวมทั้งมาตรการผลักดันให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ แต่เมื่อนำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ในสถานการณ์เฉพาะ ก็มักจะมี ความแตกต่างกันเสมอ ซึ่งอาจพิจารณาได้ว่าทั้งคุณธรรมและจริยธรรมที่ยึดถือปฏิบัติกันในแต่ละสังคมหรือชุมชนนั้น ขึ้นอยู่กับอุดมการณ์และความเชื่อเกี่ยวกับสิ่งที่เป็ความดีงาม จึงอาจทำให้มีความคิดเห็นที่แตกต่างกันได้ แต่อย่างไรก็ตาม ถ้าหากยึดหลักทางศาสนา หรือกฎ ระเบียบ ประมวลจริยธรรม ตลอดจนจรรยาบรรณวิชาชีพแล้ว ก็จะทำให้ความคิดเห็นของปัจเจกบุคคลถูกจำกัดเชิงพฤติกรรม เชิงปฏิบัติอยู่ในกรอบของความควรไม่ควรได้ ดังนั้น การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร จึงควรมีมาตรฐานที่เหมาะสมอย่างเป็รูปธรรม โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาปฏิบัติและส่งเสริมเนื่องจากว่าศาสนาที่เรานับถือนั้น มีทั้งคำสั่งและคำสอน คำว่า “สั่ง” หมายถึง ต้องทำตาม หากไม่ทำตามจะได้รับความเสียหาย ที่เราเรียกว่า “ศีล” ส่วนคำว่า “สอน” หมายถึง แนะนำสอน อบรม บ่มเพาะ บอกกล่าวสิ่งนี้ควรทำ หรือไม่ควรทำ สิ่งนี้ทำหรือไม่ทำอย่างไร หมายความว่า ให้คิดมากกว่าการสั่งบังคับให้ทำ อันเรียกว่า ธรรม หรือ ธรรมะ รวมทั้งสองคำเข้าด้วยกัน เราเรียกว่า “ศีลธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส โทร ๐-๓๔๒๙-๙๒๘๙

ที่ นฐ ๗๙๘๐๑/ ๑๕ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การฝึกอบรมจริยธรรม/มอบนโยบาย ในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลไทยวาส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) แจ้งให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็น การประเมินที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผลการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘) และได้ให้ส่วนราชการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่บังคับใช้ด้วย นั้น

ประกอบกับเมื่อได้พิจารณาความใน มาตรา ๑๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ งานนิติการ จึงได้จัดโครงการอบรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน หัวข้อ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดย ผู้บริหารได้มอบนโยบาย การประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการฝึกอบรมดังกล่าวด้วย รายละเอียดผลการดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สืบท

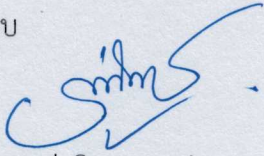
(พลวรรณ์ นาคะศิริ)

นิติกรชำนาญการ

/ความเห็นผู้บังคับบัญชา ...

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

เพื่อโปรดทราบ



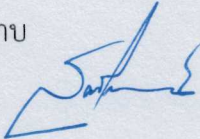
(นางสาวรุ่งทิวา อุษา)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน

เพื่อโปรดทราบ




(นางสาวละออ ค้ายอด)
หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ



(นายสุดิปกรณ์ ถาวร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास

ทราบผลการดำเนินการ



(นายสุทธินัย จังหวัดสุข)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยवास

กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ นายสุทินัย จังหวัดสุข นายองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส พร้อมด้วย นายสุติกรณ์ ถาวร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ข้าราชการ พนักงาน ร่วมดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมอบนโยบายการปฏิบัติตนของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

