



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส
อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตัวชี้วัด ๐๒๒)
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความเชื่อมั่นของประชาชน โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และปราศจากการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) โดยกองบริหารความเสี่ยง และสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) อย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาความเสี่ยงใน ๓ ด้านสำคัญ ได้แก่ (๑) ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ (๒) ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ (๓) ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลผลการประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อสาธารณะผ่านระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ภายใต้ตัวชี้วัด ๐๒๑ และ ๐๒๒ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาสเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตัวชี้วัด ๐๒๒) ฉบับนี้ขึ้น โดยอาศัยกรอบแนวทางของระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Management Systems: CRMS) ตามคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งประยุกต์ใช้แนวคิดตามมาตรฐานสากล ได้แก่ COSO ๒๐๑๓, COSO ERM ๒๐๑๗ และ ISO ๓๗๐๐๑:๒๐๑๖ เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดโอกาสการเกิดการทุจริตในทุกมิติอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดผลสัมฤทธิ์แก่ประชาชน
- เพื่อป้องกันความเสียหายแก่หน่วยงานของรัฐและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
- เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง (๕)	สูง (๑๐)	สูงมาก (๑๕)	สูงมาก (๒๐)	สูงมาก (๒๕)
๔	ปานกลาง (๔)	สูง (๘)	สูง (๑๒)	สูงมาก (๑๖)	สูงมาก (๒๐)
๓	ต่ำ (๓)	ปานกลาง (๖)	สูง (๙)	สูง (๑๒)	สูงมาก (๑๕)
๒	ต่ำ (๒)	ต่ำ (๔)	ปานกลาง (๖)	สูง (๘)	สูงมาก (๑๐)
๑	ต่ำ (๑)	ต่ำ (๒)	ปานกลาง (๓)	สูง (๔)	สูง (๕)

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับความเสี่ยงการทุจริต = โอกาสเกิดการทุจริต x ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

๔. ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	คะแนนความเสี่ยง (Risk Score)			ระดับความเสี่ยง
	L	I	R	
๑. ด้านการอนุญาต อนุมัติ (ตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกฯ)	๔	๑	๔	ปานกลาง
๒. ด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย	๑	๒	๒	ต่ำ
๓. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๔. ด้านการบริหารงานบุคคล	๒	๑	๒	ต่ำ

หมายเหตุ: ระดับความเสี่ยงคำนวณจาก โอกาสเกิดการทุจริต x ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

๕. ตารางสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง

เหตุการณ์ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
การเรียกรับเงินพิเศษจากการให้บริการอนุมัติอนุญาต	จัดให้มีระบบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์หลัก	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ
การปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่อาจขัดต่อระเบียบเพื่อสินบน	เผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ
การบริหารงบประมาณ/จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๑. ติดตามประเมินผลการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณ ๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๘	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ
การบรรจุแต่งตั้ง/โยกย้ายที่ไม่เป็นธรรมหรือเรียกรับเงิน	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนชั้น ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ตลอด ปีงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส

๑. ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การเรียกเก็บเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
ระดับความเสี่ยงการทุจริต	ปานกลาง
มาตรการ/วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<p>มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก โดยการพัฒนาเมนูรับเรื่องร้องเรียนทุจริตแยกส่วนชัดเจน และมีระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ดังนี้</p> <p>๑. ปรับปรุงเว็บไซต์หลัก: จัดทำแถบเมนู "ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ" ไว้ที่หน้าแรกของเว็บไซต์ อบต.ไทยวาส</p> <p>๒. ระบบ E-Service: พัฒนาแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ที่สามารถแนบหลักฐาน (ภาพ/เสียง/เอกสาร) และมีการเข้ารหัสข้อมูลรักษาความลับ</p> <p>๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่: มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นภายใน ๓ วันทำการ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์: ติดป้ายประกาศและ QR Code ลิงก์เข้าสู่หน้าเว็บไซต์ ณ จุดบริการประชาชน (One Stop Service)</p>
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ
ผลการดำเนินการ	<p>๑. มีระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส: เว็บไซต์มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทุจริตแยกส่วนชัดเจนสามารถใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่ายจากสมาร์ตโฟน</p> <p>๒. สถิติเรื่องร้องเรียน: จำนวนเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เรื่องร้องเรียนทุจริตด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ จำนวน "๐" เรื่อง</p>
ปัญหาและอุปสรรค	ประชาชนบางส่วนยังขาดความมั่นใจในความปลอดภัยของการระบุตัวตน หากต้องให้ข้อมูลเชิงลึกผ่านระบบออนไลน์
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารว่าระบบมีการปกปิดตัวตนอย่างสมบูรณ์ และมีมาตรการคุ้มครองพยานที่ชัดเจน เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้แจ้งเบาะแส

๒. ด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ผู้บริหารสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อแลกกับการเรียกรับสินบน
ระดับความเสี่ยงการทุจริต	ต่ำ
มาตรการ/วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<p>มาตรการเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น โดยเน้นการสร้างกลไกการตรวจสอบถ่วงดุลและการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy: ผู้บริหารประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม: จัดกิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรม กิจกรรมมอบนโยบาย ไม่รับของขวัญและผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และอบรม เรื่อง "ผลประโยชน์ทับซ้อนและประมวลจริยธรรม" สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม: จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) เรื่องข้อควรปฏิบัติและข้อห้ามตามประมวลจริยธรรม เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์</p>
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ
ผลการดำเนินการ	<p>๑. การรับทราบข้อมูล: ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด อบต.ไทยวาส ได้ลงนามรับทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๒. สถิติการร้องเรียน: ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่มิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓. วัฒนธรรมองค์กร: เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดถือระเบียบกฎหมายเป็นหลัก ลดการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองในการปฏิบัติงานประจำ</p> <p>๔. สถิติเรื่องร้องเรียน: จำนวนเรื่องร้องเรียนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือนที่ผ่านมา พบเรื่องร้องเรียนทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ จำนวน "๐" เรื่อง</p>
ปัญหาและอุปสรรค	ข้อกฎหมายหรือระเบียบที่มีการแก้ไขใหม่บ่อยครั้ง อาจทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนกันในการปฏิบัติบางกรณี
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	จัดการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้าใจในการสั่งการหรือปฏิบัติหน้าที่

๓. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับทางราชการ ในบางขั้นตอนมีการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือเข้าไปเรียกรับทรัพย์สินเพื่อให้กระบวนการรวดเร็วขึ้น
ระดับความเสี่ยงการทุจริต	ปานกลาง
มาตรการ/วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<p>๑. มาตรการติดตามและประเมินผลการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการติดตามผล: มีการประชุมติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส เพื่อตรวจสอบว่าการใช้จ่ายเป็นไปตามแผนงาน/โครงการที่อนุมัติไว้หรือไม่</p> <p>๑.๒ นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขึ้นระบบ e-GP และเชื่อมโยงมายังเว็บไซต์หลักของ อบต. เพื่อความโปร่งใส</p> <p>๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนการควบคุมภายใน ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัดก่อนการอนุมัติ</p>
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ
ผลการดำเนินการ	<p>๑. การใช้จ่ายงบประมาณ: การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณในทางมิชอบ</p> <p>๒. สถิติเรื่องร้องเรียน: ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง หรือการเรียกรับเงินใต้โต๊ะในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เรื่องร้องเรียนทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน "๐" เรื่อง</p>
ปัญหาและอุปสรรค	ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง (e-GP) และระเบียบพัสดุ มีการปรับปรุงบ่อยครั้ง ทำให้ในบางช่วงอาจมีความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	<p>๑. จัดส่งเจ้าหน้าที่พัสดุและกองคลังเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ปรับปรุงข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ราย ๖ เดือน และประจำปี บนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้</p>

๔. ด้านการบริหารงานบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลไทยวาส	
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย/โอน/เลื่อนตำแหน่ง เงินเดือน และการมอบหมายงานไม่เป็นธรรมเนียมแต่พวกฟ้องหรือเรียกรับเงินให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง
ระดับความเสี่ยงการทุจริต	ต่ำ
มาตรการ/วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<p>๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.๑ จัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง: มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามเกณฑ์ที่ชัดเจน</p> <p>๑.๒ เปิดเผยเกณฑ์การประเมิน: ประกาศหลักเกณฑ์และดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน KPIs ให้บุคลากรทราบล่วงหน้าก่อนเริ่มรอบการประเมิน</p> <p>๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนขั้น</p> <p>๒.๑ จัดประชุมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เปิดโอกาสให้มีการพูดคุยทำความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน และการพิจารณาผลการทำงานระหว่างหัวหน้างานและผู้ใต้บังคับบัญชา</p>
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ
ผลการดำเนินการ	<p>๑. มีความโปร่งใส: กระบวนการเลื่อนเงินเดือนและการพิจารณาความดีความชอบ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยอ้างอิงจากผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก</p> <p>๒. บุคลากรมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินและยอมรับผลการพิจารณามากขึ้น เนื่องจากมีหลักฐานการปฏิบัติงานที่ตรวจสอบได้</p> <p>๓. ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการแต่งตั้ง หรือการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
ปัญหาและอุปสรรค	การประเมินผลการปฏิบัติงานในบางตำแหน่ง วัดผลความสำเร็จเป็นตัวเลขได้ยาก ทำให้การเปรียบเทียบผลงานระหว่างบุคคลเพื่อเลื่อนเงินเดือนอาจเกิดความรู้สึกเหลื่อมล้ำ
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	<p>๑. พัฒนาแบบประเมินรายบุคคลให้สอดคล้องกับลักษณะงานที่แท้จริงของแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๒. หัวหน้าส่วนราชการ ควรมีการให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน เป็นระยะตลอดปี เพื่อลดความขัดแย้งเมื่อถึงรอบการประเมินจริง</p>