

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลไทยาวาส อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/Result)
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
มาตรการส่งเสริมคุณภาพการ ดำเนินงาน	๑. แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน และคู่มือการบริการ ประชาชน นำส่งงานประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ และจัดทำใน รูปแบบ Infographic ๒. ดำเนินการประเมินให้จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดย กำหนดสมรรถนะ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการเป็นเลิศ	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	หัวหน้าสำนักปลัด / ผอ.กอง ทุกกอง	๑. มีคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการ บริการประชาชนครบถ้วนราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานใน รูปแบบ Infographic ที่เข้าใจง่าย ๒. บุคลากรทุกคนจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ ครบถ้วนตามรอบการ ประเมินที่กำหนด	๑. บุคลากรปฏิบัติงานได้ถูกต้องตาม ขั้นตอนและระยะเวลามาตรฐาน ลด ข้อร้องเรียนจากประชาชนด้าน กระบวนการทำงาน ๒. ประชาชนสามารถตรวจสอบ ขั้นตอนการให้บริการได้ด้วยตนเอง ส่งผลให้ระดับความพึงพอใจในการ ให้บริการสูงขึ้น ๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงานสูงขึ้น
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service					
มาตรการปรับปรุงคู่มือการ ให้บริการและคู่มือมาตรฐาน การปฏิบัติงานและการ ขับเคลื่อนให้บริการประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ของภาครัฐ	๑. ก่อนจัดทำโครงการ ให้มีการ ประชาสัมพันธ์สำรวจความต้องการ ของประชาชนในพื้นที่ เพื่อโครงการ ที่ดำเนินการ ต้องตามความประสงค์ ของส่วนรวมมากที่สุด ๒. การพัฒนาระบบการให้บริการ ออนไลน์ ให้มีการประสานความ รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องกับบริษัท ผู้จัดทำเว็บไซต์ และสร้างความ เข้าใจกับประชาชน เพื่อรับบริการได้ โดยสะดวกยิ่งขึ้น	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	หัวหน้าสำนักปลัด / ผอ.กอง ทุกกอง	๑. มีผลการสำรวจความต้องการของ ประชาชนเป็นฐานข้อมูลประกอบการ จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ตอบสนอง ความต้องการส่วนรวม ๒. ระบบ E-Service ของหน่วยงาน ได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัย ประชาชน สามารถใช้งานและรับบริการผ่านระบบ ออนไลน์ได้อย่างสะดวก	๑. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการเพิ่มขึ้น เนื่องจากโครงการ ตรงกับความต้องการของชุมชน ๒. ลดระยะเวลาและขั้นตอนการ ให้บริการ ประชาชนสามารถรับ บริการได้โดยไม่ต้องเดินทางมา ติดต่อนายงานด้วยตนเอง ๓. หน่วยงานมีช่องทางการให้บริการ อิเล็กทรอนิกส์ที่ ครอบคลุมและ เข้าถึงได้ทุกกลุ่มประชาชน

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/Result)
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. แจ้งทุกส่วนราชการที่ ต้อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้แจ้ง ต่องานประชาสัมพันธ์ เพื่อจัดทำ ข้อมูลในลักษณะสื่อสารเข้าใจง่าย เช่น infographic เผยแพร่ทุกช่องทาง การประชาสัมพันธ์ที่มี ๒. การลงพื้นที่พบประชาชน ให้มีการ สื่อสารว่า website ของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงได้อย่างไร	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งาน ประชาสัมพันธ์	๑. มีสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic และสื่อดิจิทัลครบทุกภารกิจสำคัญของ หน่วยงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ Facebook และช่องทางออนไลน์อื่น ๆ อย่างสม่ำเสมอ ๒. มีการลงพื้นที่พบปะประชาชนและ สื่อสารช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของ หน่วยงาน	๑. ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้สะดวกและรวดเร็วมาก ขึ้น ผ่านหลากหลายช่องทาง ๒. ลดข้อร้องเรียนที่เกิดจากการไม่ รู้ข้อมูลข่าวสารหรือการสื่อสารที่ ไม่ชัดเจน ๓. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงาน สร้าง ความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการ บริหารงาน
ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ					
มาตรการการป้องกันการทุจริต จากการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ และ มาตรการการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑. แจ้งงานพัสดุและทรัพย์สิน จัดทำ หรือปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒. แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติ ๓. ตรวจสอบการยึดทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้เป็นระยะทุกสัปดาห์หรือ ทุกเดือน ๔. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งานพัสดุ กองคลัง	๑. มีคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ ปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน และแจ้งเวียนให้ บุคลากรทุกคนรับทราบ ๒. มีรายงานผลการตรวจสอบการยึด ทรัพย์สินของทางราชการเป็นประจำทุก เดือน พร้อมบันทึกลายมือชื่อผู้เกี่ยวข้อง	๑. บุคลากรใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และ ตรงตามวัตถุประสงค์ ของทาง ราชการ ๒. ลดความเสี่ยงและป้องกันการ ทุจริตที่เกิดจากการนำทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ส่วนตัวหรือไม่เป็นไป ตามระเบียบ ๓. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน ด้านการบริหารจัดการทรัพย์สินที่ เข้มแข็ง สามารถตรวจสอบได้

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/Result)
ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
<p>มาตรการการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันการเอื้ออำนวยให้ ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p>	<p>๑. ก่อนเริ่มรอบจัดทำงบประมาณ ให้ แต่ละส่วนราชการประชุมสำนัก/กอง เพื่อมีส่วนร่วมในการร่างงบประมาณ ของสำนัก/กองตนเอง</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงงบประมาณ รายจ่ายประจำปี เพื่อแจ้งให้ทราบ รายละเอียดงบประมาณในภาพรวม และรายหน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำสรุปข้อมูลแผนการใช้จ่าย งบประมาณ หรืออินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ภายในผ่านช่องทางที่ เป็นทางการและไม่เป็นทางการ</p>	<p>ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ/ หัวหน้าส่วน ราชการ</p>	<p>๑. บุคลากรทุกสำนัก/กองมีส่วนร่วมใน กระบวนการจัดทำงบประมาณ มีรายงาน การประชุมและบันทึกการมีส่วนร่วม ชัดเจน</p> <p>๒. มีเอกสารสรุปงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในรูปแบบที่เข้าใจง่าย และ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งทางการ และไม่เป็นทางการ</p>	<p>๑. บุคลากรและประชาชนรับรู้ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒. ลดข้อร้องเรียนและข้อสงสัยด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและการใช้ งบประมาณอย่างไม่โปร่งใส</p> <p>๓. หน่วยงานมี กระบวนการ งบประมาณที่เปิดเผยและมีส่วร่ว มส่งผลกระทบต่อแผนการประเมิน ด้านความโปร่งใสที่สูงขึ้น</p>
ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
<p>มาตรการการใช้ดุลพินิจและ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้มี ความชัดเจนก่อนเริ่มรอบการประเมิน</p> <p>๒. ปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนการมอบหมาย งานนอกเหนือจากตำแหน่ง</p> <p>๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินฯ ทุกต้นรอบการประเมิน</p> <p>๔. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน และลงลายมือชื่อรับทราบการจัดทำ ข้อตกลงทุกครั้ง</p> <p>๕. การประเมินคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้า รับการฝึกอบรมจากแบบประเมินและ แบบแสดงความจำนง</p>	<p>ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘</p>	<p>หัวหน้าสำนักปลัด / ผอ.กอง ทุกกอง</p>	<p>๑. มีคำสั่งมอบหมายงานที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรครบทุกตำแหน่ง พร้อมประกาศหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกต้นรอบ</p> <p>๒. บุคลากรทุกคนจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติงาน และลงลายมือชื่อรับทราบ ครบถ้วน มีการคัดเลือกบุคลากรเข้า ฝึกอบรมอย่างโปร่งใสตามหลักเกณฑ์</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ประกาศไว้</p> <p>๒. ลดข้อร้องเรียนและความขัดแย้ง ด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากกระบวนการมีความ ชัดเจนและตรวจสอบได้</p> <p>๓. หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่เป็นธรรม ส่งเสริมขวัญ กำลังใจและประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร</p>

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/Result)
ประเด็นที่ ๗ กลไกมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
มาตรการแก้ไขปัญหาคาการ ทุจริต	๑. แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ลงโทษและแนวทางการตรวจสอบการ ทุจริตของพนักงาน ๒. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าทีตามแผนป้องกันการทุจริต อย่างเคร่งครัด ๓. ทบทวนมาตรการในการป้องกัน การทุจริตโดยคณะกรรมการจัดทำ แผนฯ	ไตรมาส ๑-๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	งานนิติการ / ตรวจสอบภายใน	๑. มีแนวทางปฏิบัติด้านการลงโทษและ ป้องกันการทุจริตที่เป็นลายลักษณ์อักษร แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและลงนาม รับทราบครบถ้วน ๒. มีรายงานผลการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามแผนป้องกันการทุจริต และรายงานการทบทวนมาตรการ ประจำปีโดยคณะกรรมการ	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึก และวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตที่ เข้มแข็ง ไม่มีพฤติกรรมที่เป็นการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ๒. ลดความเสี่ยงและโอกาสเกิดการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน เนื่องจากมี ระบบตรวจสอบและมาตรการป้อง ประามที่มีประสิทธิภาพ ๓. หน่วยงานผ่านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ใน ระดับที่สูงขึ้น สร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชนและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง